

Politica sulla salvaguardia dei bambini e dei giovani

Tabella dei contenuti

1. Riconoscimento della nazione	2
2. Obiettivo	2
3. Dichiarazione della politica	2
4. Ambito.....	2
5. Origini / Contesto.....	2
Le norme del Victoria per la sicurezza dei bambini	3
Il programma di condotta segnalabile	3
6. Impegno per la salvaguardia dei bambini e dei giovani.....	4
7. Politica o procedura di Monash correlata	4
8. Legislazione correlata	4
10. Responsabilità.....	5
11. Comunicazione.....	7
12. Monitoraggio e revisione	7
13. Risorse di supporto	8
Appendice 1: Definizioni	8

1. Riconoscimento della nazione

Il Comune di Monash riconosce i proprietari tradizionali delle terre, i Wurundjeri Woi Wurrung e il popolo Bunurong, e riconosce il loro continuo legame con la terra e i corsi d'acqua. Il Comune di Monash rende omaggio ai suoi anziani passati, presenti e futuri e lo estende a tutti gli aborigeni e agli abitanti delle isole dello Stretto di Torres.

2. Obiettivo

Questa politica descrive in dettaglio la responsabilità dell'organizzazione nell'aderire alle norme del Victoria per la sicurezza dei bambini e al Programma di condotta segnalabile.

3. Dichiarazione della politica

Il Comune di Monash apprezza tutti i bambini e i giovani e si impegna a essere un'organizzazione sicura per i bambini. Il Comune di Monash ha tolleranza zero nei confronti degli abusi sui minori e prende sul serio tutte le accuse di abusi su di loro. Salvaguardare i bambini e i giovani è responsabilità di tutti e il Comune di Monash si impegna a costruire una comunità sicura e inclusiva per tutti i bambini e i giovani.

4. Ambito

La Politica per la salvaguardia dei bambini e dei giovani si applica a tutto il [personale](#) del Comune di Monash. Ai fini della politica attuale, il termine "personale" include dipendenti, volontari e appaltatori.

5. Origini/ Contesto

Il Comune di Monash fornisce una gamma di servizi diretti a sostegno di bambini e giovani di età pari o inferiore a 17 anni, che includono:

- Salute materna e del bambino
- Servizi di vaccinazioni
- Pianificazione delle infrastrutture della scuola materna, iscrizione centrale e supporto
- Asilo nido e scuola materna
- Fornitura e manutenzione di parchi giochi
- Biblioteche
- Galleria
- Servizi acquatici, di svago e ricreativi
- Attività per giovani e servizi di supporto
- Supervisorie dell'attraversamento pedonale in prossimità di scuole
- Festival ed eventi

Il Comune di Monash fornisce anche servizi generali a cui i bambini e i giovani possono accedere, inclusi (ma non limitatamente a) eventi pubblici, campi da gioco, spazi pubblici aperti, campi sportivi, occupazione a Monash e il servizio clienti del Civic Center e di Oakleigh.

Il Comune promuove l'equità e la diversità nei seguenti modi:

- Anticipando attivamente le diverse circostanze dei bambini e rispondendo in modo efficace a quelli ulteriormente vulnerabili

- Offrendo ai bambini l'accesso a informazioni, supporto e procedure di reclamo a misura di bambino
- Prestando particolare attenzione ai bisogni dei bambini aborigeni e/o delle isole dello Stretto di Torres, dei bambini con disabilità, dei bambini con background culturali e linguistici diversi e dei bambini appartenenti alle comunità LGBTIQ+.

Le norme del Victoria per la sicurezza dei bambini

Le norme del Victoria per la sicurezza dei bambini sono state create in risposta all'inchiesta Betrayal of Trust (tradimento della fiducia) del Parlamento del Victoria nel 2013. Il rapporto dell'inchiesta ha evidenziato pratiche incoerenti per mantenere i bambini al sicuro all'interno delle organizzazioni rivolte ai minori.

La Royal Commission per la risposta istituzionale agli abusi sessuali sui minori del 2019 ha avviato una revisione delle norme del Victoria per la sicurezza dei bambini.

Le modifiche alle norme del Victoria per la sicurezza dei bambini, annunciate dal governo del Victoria nel 2021, miravano a rafforzare tali norme che sono aumentate da sette a undici. Le norme attuali per la sicurezza dei bambini sono entrate in vigore il 1° luglio 2022. Le undici norme del Victoria per la sicurezza dei bambini sono :

Norma 1: Sicurezza culturale per bambini e giovani aborigeni

Norma 2: Chiaro impegno per la sicurezza dei bambini

Norma 3: Incoraggiare i bambini

Norma 4: Le famiglie partecipano alla sicurezza dei bambini

Norma 5: L'equità e la diversità sono sostenute nella politica e nella pratica

Norma 6: Le pratiche di screening e assunzione assicurano che il personale sia idoneo a lavorare con i bambini

Norma 7: Procedure di reclamo incentrate sui minori

Norma 8: Formazione continua sulla sicurezza dei bambini per personale e volontari

Norma 9: Gli ambienti fisici e online promuovono la sicurezza dei bambini

Norma 10: Revisione periodica delle politiche e delle procedure per la sicurezza dei bambini

Norma 11: Le politiche e le procedure documentano come l'organizzazione sia sicura per i bambini

Le norme del Victoria per la sicurezza dei bambini si prefiggono di:

- promuovere la sicurezza dei bambini e dei giovani
- prevenire l'abuso sessuale
- garantire che le organizzazioni e le imprese dispongano di procedure efficaci per rispondere e segnalare tutte le accuse di abusi sui minori

Questa politica è stata aggiornata in conformità con la [Guida per la creazione di un'organizzazione sicura per i bambini](#) della Commissione per i bambini e i giovani.

Il Programma di condotta segnalabile

Il rapporto sull'inchiesta Betrayal of Trust del 2013 ha sottolineato la necessità di una revisione indipendente dei sistemi delle organizzazioni per prevenire e rispondere alle accuse di abusi sui minori.

Il programma richiede che le organizzazioni, incluso il Comune di Monash:

- rispondano alle accuse di abusi sui minori (e altri comportamenti scorretti relativi ai minori) nei confronti dei loro lavoratori e volontari, e

- notifichino alla Commissione per l'Infanzia e la Gioventù (Commission for Children and Young People) qualsiasi accusa entro tre giorni lavorativi dal momento in cui ne sono venuti a conoscenza.

6. Impegno per la salvaguardia dei bambini e dei giovani

Il Comune approva e sostiene i principi della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia del 1989 (ratificata in Australia nel 1990). La Convenzione riconosce che le persone di età pari o inferiore a 17 anni necessitano di cure e protezione speciali.

- Il Comune di Monash si impegna a garantire la sicurezza e il benessere di tutti i bambini e i giovani che accedono alle attività, ai programmi, ai servizi o alle strutture del Comune.
- Il Comune di Monash si impegna a garantire la sicurezza e il benessere di tutto il personale di Monash di età pari o inferiore a 17 anni mentre svolge il proprio ruolo presso il Comune
- Il Comune di Monash considera i rischi per la sicurezza e il benessere dei bambini e dei giovani durante la pianificazione e la costruzione di nuove strutture per proteggerli dal male.
- Le politiche e le procedure sono volte ad affrontare i rischi per la sicurezza dei bambini aderendo alle 11 norme del Victoria per la sicurezza dei bambini. Le politiche e le procedure di salvaguardia sono disponibili in formati accessibili e di facile comprensione e vengono comunicate ai bambini, ai giovani e alle loro famiglie, al personale del Comune di Monash e al pubblico. Le politiche vengono riviste regolarmente, le modifiche vengono approvate e il personale viene informato di tali modifiche.

7. Politica o procedura di Monash correlata

Le seguenti politiche e/o procedure del Comune devono essere considerate in relazione a questa politica:

- Pratiche e procedure per la tutela dei bambini e dei giovani
- Codice di condotta del personale di Monash
- Codice di condotta dei volontari
- Politica e procedure disciplinari dei dipendenti
- Salvaguardia delle informazioni dei bambini e dei giovani per le famiglie
- Politica per le assunzioni di Monash
- Linee guida/domande per i colloqui di lavoro di Monash

8. Legislazione correlata

- Child Wellbeing and Safety (Child Safe Standards Compliance and Enforcement) Amendment Act 2021 (Legge modificata del 2021 sul benessere e la sicurezza dei bambini (conformità e applicazione degli standard per la sicurezza dei bambini).
- Commission for Children and Young People Act 2012 (Legge del 2012 della Commissione per l'infanzia e la gioventù)
- Worker Screening Act 2020 (Legge sullo screening dei lavoratori del 2020)
- Children, Youth and Families Act 2005 (Legge sui bambini, i giovani e le famiglie del 2005)
- Education and Care Services National Law Act 2010 (Legge nazionale del 2010 sui servizi educativi e assistenziali)
- Education and Care Services National Regulations 2014 (Norme nazionali 2014 sui servizi educativi e assistenziali)
- Fair Work Act 2009 (Legge di Norme di Lavoro del 2009)
- Child Wellbeing and Safety Act 2005 (Legge sul benessere e la sicurezza dei bambini del 2005)

- The Charter for Human Rights and Responsibilities Act 2006 (La Carta dei Diritti e delle Responsabilità Umane del 2006)
- Crimes Amendment (Grooming) Act 2014 (Legge sull'emendamento sui crimini (adescamento) del 2014)
- Privacy and Data Protection Act 2014 (Legge sulla privacy e sulla protezione dei dati del 2014)
- Public Records Act 1973 (Legge sui registri pubblici del 1973)

9. Definizioni

V. Appendice 1.

10. Responsabilità

L'Amministratore Delegato e il gruppo dirigente esecutivo sono responsabili dello sviluppo e dell'approvazione di questa politica. L'attuazione di questa politica è responsabilità della direzione e del gruppo di gestione del Comune di Monash. Il ruolo e le responsabilità di ciascuna entità in relazione allo sviluppo e all'attuazione della Politica sono dettagliati nella pagina successiva.

Ruolo / Entità	Responsabilità
<p>Amministratore delegato</p> <p>Gruppo dirigente esecutivo</p>	<p>Promuovere l'impegno e l'attuazione di questa Politica.</p> <p>Supporto e revisione della politica delle risorse ogni tre anni (come minimo) o in un momento disciplinato da leggi, regolamenti o apprendimenti organizzativi che promuovono una modifica a questa politica e ai documenti sulle procedure di supporto.</p> <p>Garantire la conformità alla dichiarazione sulla politica tramite meccanismi di revisione.</p> <p>Garantire che vengano assegnate risorse adeguate per consentire l'effettiva attuazione di questa politica</p> <p>Sviluppare opportunità di discussione regolare a tutti i livelli per sostenere una cultura di apertura e miglioramento continuo e responsabilità nella tutela dei bambini e dei giovani</p> <p>Sostenere e promuovere i diritti dei bambini e dei giovani, responsabilizzando e coinvolgendo i bambini e i giovani a sostenere questa politica.</p>
<p>Coordinatore per la tutela dei bambini e dei giovani</p>	<p>Sostenere l'attuazione di questa politica da parte del personale interessato e delle parti interessate.</p> <p>Garantire lo sviluppo e l'attuazione di politiche, procedure e linee guida interne per supportare la pratica di tutela dei minori in conformità con le aspettative di questa politica.</p> <p>Garantire che le risorse assegnate siano utilizzate per garantire l'effettiva attuazione di questa politica.</p>

Ruolo / Entità	Responsabilità
	<p>Sostenere e promuovere i diritti dei bambini e dei giovani, responsabilizzando e coinvolgendo i bambini e i giovani a sostegno di questa politica.</p> <p>Facilitare la condivisione proattiva delle risorse e dell'esperienza nello sviluppo di iniziative per la sicurezza dei bambini.</p> <p>Sviluppare opportunità per sostenere una cultura del miglioramento continuo e della responsabilità relativa alla tutela dei bambini e dei giovani.</p>
Executive Manager per le Persone e la Sicurezza	<p>Garantire che il personale comprenda i propri obblighi in conformità con questa politica e qualsiasi politica e documentazione procedurale pertinente. Ciò include l'induzione, la formazione obbligatoria sulla salvaguardia dei bambini e dei giovani e discussioni e orientamenti regolari durante le riunioni di supervisione e di gruppo.</p> <p>Garantire che il personale sia a conoscenza delle pratiche di assunzione, screening e impiego appropriate in relazione a individui con ruoli specifici nel lavoro, coaching o volontariato con bambini e famiglie.</p> <p>Garantire che tutto il personale sia consapevole delle proprie responsabilità in relazione alla condotta oggetto di segnalazione.</p>
Manager, coordinatori e altri leader	<p>Facilitare l'accesso alla formazione per la Tutela dei Bambini e dei Giovani.</p> <p>Fornire una guida al personale in caso di mancanza di comprensione in relazione agli impegni e alle aspettative stabiliti nella presente Politica.</p>
Tutto il personale	<p>Mantenere una comprensione degli impegni e delle aspettative di questa politica, nonché di tutte le altre politiche e procedure relative alla tutela dei bambini e dei giovani.</p> <p>Intraprendere l'induzione e la formazione relative alla politica e alle procedure relative alla salvaguardia dei bambini e dei giovani.</p> <p>Chiedere supporto a un supervisore/manager/ gestore in caso di mancanza di comprensione in relazione agli impegni e alle aspettative stabiliti nella presente Politica.</p> <p>Agire per proteggere i bambini e i giovani da ogni forma di abuso, bullismo e sfruttamento.</p> <p>Contribuire a creare e mantenere una cultura della sicurezza dei bambini e una cultura dell'inclusione e della sicurezza.</p>

11. Comunicazione

Il Comune di Monash si impegna a garantire che la nostra politica di salvaguardia dei bambini e dei giovani venga comunicata a:

Utenti di servizi

- Sul sito www.monash.vic.gov.au/Community/Children-Family/Safeguarding-Children-and-Young-People
- In formato adatto ai bambini e ai giovani
- In formati culturalmente sicuri per i bambini e i giovani aborigeni e provenienti dalle isole dello Stretto di Torres
- In formati accessibili per bambini e giovani con disabilità, neurodiversità e con sfondo culturale e linguistico diverso
- Come parte dei moduli di iscrizione e delle informazioni sul programma fornite a genitori e famiglie.

Tutto il personale

- Durante i processi di reclutamento e inserimento (per personale potenziale e nuovo)
- Negli ordini del giorno per le riunioni di gruppo
- Quando ci sono aggiornamenti o modifiche a questo documento

12. Monitoraggio e revisione

Questo documento verrà rivisto almeno ogni tre anni, previa consultazione con le principali parti interessate (compresi i bambini, i giovani e le loro famiglie). Alcune circostanze possono innescare una revisione anticipata, incluse (ma non limitate a) modifiche legislative, modifiche organizzative, esiti di incidenti/azioni di miglioramento continuo e altre questioni ritenute opportune dall'Amministratore Delegato (CEO) e/o del gruppo dirigente esecutivo.

La revisione della politica prenderà in considerazione i seguenti fattori:

- Legislazione rilevante
- Lacune nella politica
- Se la politica è ancora coerente con le migliori pratiche
- Se la politica soddisfa le esigenze delle parti interessate
- Il livello di conformità con la politica esistente

Approvazione e sostegno

L'impegno del Comune a salvaguardare i bambini e i giovani da abusi e abbandono è stato approvato dall'amministratore delegato e dal gruppo dirigente esecutivo

Referenza	Data	Ultima data	Prossima data	ST
Versione 1	2017			Sostenuto da: Amministratore delegato e gruppo dirigente esecutivo.

Versione 2	07/12/2022		Amministratore delegato e gruppo dirigente esecutivo.
------------	------------	--	---

13. Risorse di supporto

Pratica e procedura per la tutela dei bambini e dei giovani.

Appendice 1: Definizioni

Le seguenti definizioni forniscono il contesto e il supporto al personale per identificare le vulnerabilità per i bambini e i giovani e i tipi e gli indicatori di abuso o altri comportamenti o ambienti rischiosi.

Term	Definition
Bambini aborigeni e/o delle isole dello Stretto di Torres	<p>Persona di età pari o inferiore a 17 anni che:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. È di discendenza aborigena o delle isole dello Stretto di Torres 2. Si identifica come aborigena o delle isole dello Stretto di Torres e 3. Viene accettata come aborigena o delle isole dello Stretto di Torres da parte di una comunità aborigena o delle isole dello Stretto di Torres.
Bambini di cultura e/o provenienze linguistiche diverse	<p>Un bambino o un giovane che si identifica come persona con affiliazioni culturali o linguistiche in virtù del luogo di nascita, ascendenza o origine etnica, religione, lingua preferita o lingua parlata a casa o a causa dell'identificazione dei genitori in modo simile.¹</p>
Bambini con una disabilità	<p>Una disabilità può essere qualsiasi disabilità fisica, sensoriale, neurologica, lesione cerebrale acquisita o disabilità intellettiva o ritardo dello sviluppo che influisce sulla capacità di un bambino o di un giovane di intraprendere le attività quotidiane.</p> <p>La disabilità può essere presente alla nascita o acquisita a seguito di infortunio o malattia. Quest'ultimo può essere temporaneo o permanente.</p>
Bambini appartenenti a comunità LGBTIQ+	<p>Le comunità LGBTIQ+ si riferiscono a coloro che si identificano come lesbiche, gay, bisessuali, transgender, intersessuali, queer/non-definiti e asessuali. Il + rappresenta tutto nello spettro della sessualità e del genere che non viene altrimenti rappresentato.</p>
Personale	<p>Si riferisce a tutti i dipendenti, appaltatori e volontari impegnati o che rappresentano il Consiglio comunale di Monash.</p>
Un bambino o un giovane/Bambini e giovani	<p>Persona di età pari o inferiore a 17 anni.</p>

¹ Victorian Government, *Cultural Responsiveness: Guidelines for Victorian Health Services* (2009)
http://www.health.vic.gov.au/__data/assets/pdf_file/0008/381068/cultural_responsiveness.pdf

Term	Definition
Male	<p>Far male a un bambino, è qualsiasi effetto dannoso di natura significativa sul benessere fisico, psicologico o emotivo del bambino. È irrilevante il modo in cui viene causato il male. Il male può essere causato da: abuso o negligenza fisica, psicologica o emotiva</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abuso o sfruttamento sessuale • Un singolo atto, omissione o circostanza • Una serie o combinazione di atti, omissioni o circostanze.
Negligenza	<p>La negligenza è il persistente fallimento o il deliberato rifiuto di fornire al bambino o al giovane le necessità della vita. Tale negligenza include l'incapacità di fornire cibo, vestiti, riparo, supervisione, acqua pulita, assistenza medica o supervisione adeguati nella misura in cui la salute e lo sviluppo del bambino sono, o è probabile che siano, significativamente danneggiati.</p> <p>Le categorie di negligenza includono abbandono fisico, abbandono medico, abbandono o trascuratezza, abbandono emotivo e abbandono educativo. La questione dell'abbandono deve essere considerata nel contesto delle risorse ragionevolmente disponibili.</p>
Abuso sessuale	<p>L'abuso sessuale è qualsiasi atto che espone o coinvolge un bambino in procedure sessuali al di là della sua comprensione o contrari alle norme comunitarie accettate. I comportamenti sessualmente violenti possono includere l'accarezzamento dei genitali, la masturbazione, il sesso orale, la penetrazione vaginale o anale da parte di un pene, un dito o qualsiasi altro oggetto, l'accarezzamento del seno, il voyeurismo, l'esibizionismo e l'esposizione o il coinvolgimento del bambino nella pornografia. Include la cura dei bambini, che si riferisce ad azioni deliberatamente intraprese con l'obiettivo di fare amicizia e stabilire una connessione emotiva con un bambino, per abbassare le inibizioni del bambino in preparazione all'attività sessuale con il bambino.²</p>
Norme del Victoria per la sicurezza dei bambini	<p>Le norme per la sicurezza dei bambini del Victoria sono un quadro obbligatorio per proteggere i bambini e i giovani da male e abusi.</p> <p>Tutti i bambini hanno il diritto di sentirsi al sicuro e di essere al sicuro, ma la sicurezza non sempre avviene. Le norme esistono per prevenire danni e abusi nelle organizzazioni. Nel Victoria ci sono 11 norme per la sicurezza dei bambini, pr vedere la lista completa, visitate il sito: New Child Safe Standards Information Sheet.DOCX (ccyp.vic.gov.au)</p>

² Commonwealth of Australia, Royal Commission into Institutional Responses to Child Sexual Abuse: Final Report (2017), <https://www.royalcommission.gov.au/system/files/2021-08/carc-final-report-volume-1-our-inquiry.pdf>